

Etiske standarder og retningslinjer for utøvelse av mentoring

Utarbeidet av AFF etter retningslinjer fra Clutterbuck Associates UK, EMCC, 2002.

1. Det er mentors oppgave å respondere på adeptens utviklingsbehov og ikke å fremme egen agenda.
2. Mentor og adept må bli enige om hvordan konfidensialitet skal håndteres.
3. Mentor skal ikke bevege seg inn på områder som adepten ønsker å holde for seg selv, inntil adepten selv åpner for dette. Mentor skal imidlertid hjelpe adepten med å innse eller erkjenne hvordan andre tema kan henge sammen med, eller være knyttet til disse eventuelt private temaene.
4. Mentor og adept skal strebe etter å være åpne og ærlige overfor hverandre og relasjonen.
5. Mentoringrelasjonen skal ikke utnyttes på noen måte eller på noen måte være kilde til misforståelser.
6. Mentor skal være bevisst sine grenser for egen kompetanse og bevege seg innenfor disse grensene.
7. Mentor har et ansvar for å utvikle sin mentoringkompetanse.
8. Adepten må akseptere og være seg bevisst sitt store ansvar i relasjonen. Mentor skal hjelpe adepten i dette og oppmuntre adepten til selvstendighet.
9. Mentor og adept må respektere hverandres tid og begrensninger.
10. Mentor og adept må dele ansvaret for å avvikle relasjonen når den har tjent sin hensikt og/eller kontraktstiden er utløpt. De skal unngå å skape avhengighet.
11. Begge parter har rett til å avslutte relasjonen. Begge parter har ansvar for å ta relasjonen opp til diskusjon som en del av den gjensidige læringen.
12. Adepten skal være bevisst sine rettigheter og programmets prosedyrer for klage.
13. Mentor og adept skal arbeide innenfor norsk lov